

Code of Conduct

Beachten und einhalten von Gesetzen und Verordnungen: Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten in allen an unserer Dienstleistung beteiligten Ländern die geltenden Gesetze und Verordnungen strikt einzuhalten. Ebenso gilt dies für alle übergeordneten internationalen Verordnungen und Gesetze. Eine Umgehung soll ausgeschlossen sein. Dies ist auch Voraussetzung für unsere Lieferanten/Dienstleister.

Achtung der Mitarbeiter und ihrer Rechte: Die Rechte und die Würde der Mitarbeiter werden gewahrt. Ein respektvoller Umgang und die Achtung der persönlichen Würde sind grundlegende Prinzipien. Wesentlich ist dass niemand diskriminiert wird wegen Rasse, Behinderung, Alter, Geschlecht, oder sexueller Orientierung. Die Entlohnung soll gerecht sein und darf nicht unter den Mindestlöhnen liegen. Hierfür sind die jeweils nationalen Gesetze und Regelungen zu beachten. Die Arbeitszeit muss den gesetzlichen Vorschriften entsprechen und soll nicht überschritten werden.

Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsschutz: Regelmäßige Sicherheitsschulungen sollen Arbeitsunfällen vorbeugen. Der Arbeitsschutz ist entsprechend den Anforderungen zu gewährleisten. Von den Unternehmen sind hinsichtlich der Gesundheit alle Möglichkeiten zur Verfügung zu stellen die einen aktiven Gesundheitsschutz bieten. Alle Arbeitsplätze sollen so eingerichtet sein dass sich die Mitarbeiter wohl fühlen. Licht und Platz ist ein entscheidender Bestandteil davon. Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen gilt es zu vermeiden.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit: Es besteht ein Arbeitsverbot bis zu dem vollendeten 16. Lebensjahr. Alle unsere Partner und Dienstleister müssen gewährleisten dass dieses Verbot eingehalten wird. Zwangsarbeit ist verboten.

Vorteilsnahme, Korruption und Bestechung: Alle unsere Partner wie wir selbst garantieren dass keine Bestechungsgelder oder sonstige Leistungen geboten oder erbracht werden. Hierfür ist die jeweilige Geschäftsführung verantwortlich. Selbst die Vermittlung oder Anbahnungen solcher Geschäfte sind untersagt.

Umweltschutz: Alle Umweltschutzrichtlinien müssen eingehalten werden. Inbesondere sollen bevorzugt geräuscharme und abgasarme Fahrzeuge eingesetzt werden. Alle Möglichkeiten eines Transportes mit möglichst niedrigen Umweltbelastungen sollen eingesetzt und den Kunden vorgeschlagen werden.

Auftragnehmer, Partner und Kunden: Alle an unserer Dienstleistung beteiligten sind dazu aufgefordert diese Regelungen ebenfalls einzuhalten. Dies bezieht sich nicht nur auf uns und unsere Dienstleister und Partner sondern auch auf unsere Kunden.

Einhalten des Code of Conduct: Die TLO GmbH behält sich das Recht vor die Einhaltung der Anforderungen des Code of Conduct nach angemessener Vorankündigung zu prüfen. Unsere Bestreben liegt darin bei unseren Dienstleistern und Partnern ebenfalls Richtlinien einzuführen die unseren entsprechen oder diese übersteigen.

Transport und Logistik für Osteuropa GmbH

Wir arbeiten ausschließlich auf Grund ADSp, jeweils neuester Fassung. Die Speditionsversicherung haben wir bei der OSKAR SCHUNCK AG in Stuttgart gezeichnet.